

Уважаемый Саясат Нурбекұлы!

Уважаемые коллеги!

Сегодня я хотел бы рассказать о кейсе студенческого самоуправления, апробация которого проходила целый год. В нашем понимании студенческое самоуправление — это когда голос студента становится решающим.

Классическая модель управления выглядит сверху вниз, в то время как в нашем университете основной движущей силой являются студенческое самоуправление, то есть когда ректор становится их исполнителем.

В основе нашей работы заложена простая истина, прописанная в миссии нашего университета «Наука и образование во благо человека», где ценность генерируется студентами и ППС.

За год апробации, представленной на экране структуры, мы выявили не только преимущества, но и недостатки. Ведь в мире нет ничего идеального. Учитывая недостатки, совершенствуя данную модель мы хотим показать вам новую гибкую, студенто-ориентированную структуру. В основе которой лежит модель постоянного круговорота.

По предложению студенческого самоуправления мы объединили деканат, совет общежитий и лидеров организаций, тем самым введя совет студенческого самоуправления. В первую очередь это даст толчок на объединение интересов, централизацию предложений и будут заниматься не только вопросами улучшения академических и социальных условий студентов, но и воспитательной работой, которая строится не на «директивных» указаниях, а на развитии дополнительных софт-скиллов. Там же и будут рассматриваться вопросы по координации их деятельности.

Важными элементами в реализации студенческого самоуправления являются независимость в принятии решений студентами (и еще раз повторюсь, защита их интересов):

1) Впервые представители студенческого самоуправления (в лице университетского декана) принимают активное участие в формировании бюджета университета, отстаивая свои интересы. Результатом можно отметить проведение более 190 мероприятий, инициированными самими студентами на которые было привлечено 78 млн. тенге не только с бюджета, но и со спонсорских средств.

Участие молодежи в студенческом самоуправлении позволяет привить новые навыки ответственного отношения к выделяемым средствам. Когда сами студенты будут решать отправлять ли в командировку (будь-то это участие в конкурсах, проектах или дебатах). Однако в этом вопросе есть моменты, которые необходимо изменить для обеспечения полной прозрачности (об этом я расскажу чуть позже). Это обеспечит финансовый суверенитет студенческого самоуправления.

2) Вторым важным шагом стало возможность право голоса на ученом совете, на котором, представители студенческого самоуправления, могут вносить предложения на повестку. В рамках данной работы поддержана инициатива студентов на выделение дополнительных грантов университета, гибкой скидочной системы, которая направлена на стимулирование и поддержку тех студентов, которые вносят свой вклад в развитие университета;

3) Благодаря деканату наши студенты участвуют и получают лучшие призовые места на международных выставках, дебатах и КВН (Сочи);

4) Если раньше распределение мест в общежитиях занимался непосредственно университет, то сейчас вся работа выполняется комиссией, созданная также по инициативе студенческого самоуправления (председатель – студенческий декан); Хочу отметить, что любой желающий может наблюдать за ее работой непосредственно на месте проведения заседаний и обратиться с интересующим вопросом.

5) Члены деканата работают не на добровольном начале, а полноценно получают заработную плату и к окончанию обучения уже будут иметь определенный бэкграунд, что положительно отразится на их дальнейшем трудоустройстве. Здесь хотел остановиться на том, что мы оплачивали работу только 7 из 18 избранных деканов (6 институтских и 1 университетский). С этого года принято решение оплачивать работу всех деканов.

Скорее всего вы зададитесь вопросом, а что со студентами, которые не участвуют в студенческом самоуправлении, но проявляют социальную активность, как их поощрять?

Для этих целей мы предусмотрели не только материальные выплаты (которые, к сожалению, можно быстро потратить,) но и создание новых мест к творческой реализации студентов. Для обеспечения деятельности студенческого самоуправления университетом создан Ресурсный Центр (6 кабинетов), 4 коворкинг-пространства «Student Union», Центр науки и культуры им. Д. Сулеева, а также к началу учебного года, мы планируем открыть 2 новых научных коворкинга и ведем поиски инвесторов для еще четырех. Студенты к ним имеют круглосуточный доступ (то есть 24/7). Еженедельно проводятся тренинги и мастер-классы SU Talks с приглашенными экспертами из разных отраслей.

Все выше сказанное – это долгосрочные инвестиции в будущее нашего поколения и развития потенциала студентов, и мы считаем это верным решением.

Наверняка у вас возник вопрос, как студент может узнать обо всем? Как коммуницировать с преподавателями или руководством университета?

Для решения этих вопросов в Satbayev University силами студентов разработано приложение «SU Solutions», которое позволяет студентам и сотрудникам университета предлагать свои идеи по решению тех или иных вопросов, находить выход практически из любой ситуации. При этом, срок

ответа не превышает правила золотого часа (1 час), быстрый фидбек является залогом успеха.

Подытоживая наш кейс, я хочу плавно перейти к тем моментам, которые требуют изменений. Как было сказано выше, выделение средств со стороны университета имеет сложности при практической реализации мероприятия. Студенты не понимают, что такое государственные закупки и при планировании мероприятия не учитывают требующее время на закуп необходимых средств. Сама система государственной закупки не гибкая. Поэтому предлагается следующий механизм: для обеспечения полной прозрачности расходования средств самоуправлением, с этого года мы вводим публичную презентацию студенческих организаций, где они будут делиться своими планами и теми средствами, необходимыми для их реализации. После этого, план мероприятий будет направлен на рассмотрение бюджетной комиссии университета и выделение грантов студенческому самоуправлению. Для этого необходимо разрешить открытие отдельного счета и разрешить через ученный совет выделять необходимые средства. По завершению учебного года, каждая организация обязана провести публичный отчет по проделанной работе и осветить результаты в социальных сетях.

Система студенческого самоуправления представляет собой структурное объединение, автономно функционирующее в системе университета. После переназначения выборных деканов, а они у нас избираются студентами на год, будет распределение между ними определенных профессиональных задач (к примеру, контакт с академическим блоком, маркетингом, HR и так далее). Это поможет им сосредоточиться на поставленной задаче и уже с первых дней начнут работу с проблемами и предложениями студентов.

В рамках регламента невозможно показать и рассказать все и обо всем, мы хотим сказать, что студенческое самоуправление создано в университете

для развития скрытых талантов наших студентов. Важно услышать голос каждого студента и быть нацеленным на создание благоприятных для него условий.

Спасибо за внимание!